



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**ПОСТОЯННА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ ПРИ**  
**ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ КЮСТЕНДИЛ**

**ПРОТОКОЛ №РД-18-40/19.04.2017 г.**  
**ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ**

<b>ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ:</b>	
<b>Дата:</b>	19 април 2017 г.
<b>Ден:</b>	Сряда
<b>Място:</b>	Областна администрация с адрес: ул. Демокрация 44А, етаж втори, заседателна зала
<b>Начален час:</b>	11:00
<b>Участници:</b>	<p><b>1.</b> Заместник председател инж. Людмил Стоянов – Заместник областен управител;</p> <p><b>2.</b> Секретар Юлиана Хаджиева – Директор на Дирекция „Бюро по труда“, Кюстендил;</p> <p><b>3.</b> Членове:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- инж. Мая Спасова - Община Дупница</li><li>- Мариана Стаменова – Община Бобошево</li><li>- Красимира Методиева – Община Бобов дол</li><li>- Василка Кирилова – Община Трекляно</li><li>- Антоанета Георгиева – Община Невестино</li><li>- Тодорка Дамянова – РС на КНСБ гр. Дупница</li><li>- Дамчо Дамов – ТО на НТС гр. Дупница</li><li>- Наташа Илиева – ДБТ гр. Дупница</li><li>- Станислава Поповска – ДРСЗ – гр. Благоевград</li><li>- Гергана Михайлова – Областна администрация Кюстендил</li><li>- Василка Манчева – Областна администрация Кюстендил</li><li>- Михаил Стоев – РДСП – гр. Кюстендил</li><li>- Варентин Златински – Дирекция „Инспекция по труда“ гр. Кюстендил</li><li>- Даниела Стоянова – РЗК – Кюстендил</li><li>- Славчо Коларски – Община Сапарева баня</li><li>- Яни Георгиев – КНСБ гр. Кюстендил</li><li>- Тома Ташков – Община Кочериново</li><li>- Йордан Беловодски – Кюстендилска търговско-промишлена палата</li><li>- Ива Иванова – Областна администрация Кюстендил</li></ul>
<b>Протоколист:</b>	<b>Ива Иванова</b>
<b>Час на завършване:</b>	12:00 ч.



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**ПОСТОЯННА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ ПРИ**  
**ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ КЮСТЕНДИЛ**

---

<b>ОБЯВЕН ДНЕВЕН РЕД:</b>	
1.	1. Представяне и обсъждане проект на схема „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. <b>Докладчик:</b> Юлиана Хаджиева
2.	2. Запознаване на Комисията по заетост с Методиката за подбор и оценка на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по схема „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. <b>Докладчик:</b> Юлиана Хаджиева
3.	3. Подбор, оценка и класиране на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по схема „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.
4.	4. Гласуване на класираните заявки на работодатели по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по схема „Обучения и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г.
5.	Други.

<b>РЕЗУЛТАТИ ОТ ГЛАСУВАНЕ НА ДНЕВНИЯ РЕД:</b>	
1.	Заместник председателят на постоянната комисия по заетост инж. Людмил Стоянов отправи питане за наличие на предложения за допълване на дневния ред и такива не бяха направени.
2.	Заседанието прие следния ДНЕВЕН РЕД: 1. Представяне и обсъждане проект на схема „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. <b>Докладчик:</b> Юлиана Хаджиева 2. Запознаване на Комисията по заетост с Методиката за подбор и оценка на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по схема „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. <b>Докладчик:</b> Юлиана Хаджиева 3. Подбор, оценка и класиране на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по схема „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. 4. Гласуване на класираните заявки на работодатели по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по схема „Обучения и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г. 5. Разни.



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**ПОСТОЯННА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ ПРИ**  
**ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ КЮСТЕНДИЛ**

<b>ОБСЪЖДАНИЯ:</b>	
<b>1.</b>	<p>По <b>първа точка</b> от дневния ред бяха направени следните изказвания:</p> <p>инж. Людмил Стоянов – Заместник председател на Комисията по заетост и заместник областен управител даде думата на г-жа Юлиана Хаджиева – Секретар на Комисията по заетост и Директор на Дирекция „Бюро по труда“- Кюстендил.</p> <p>Г-жа Хаджиева представи на членовете на Комисията схемата за „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.</p>
<b>2.</b>	<p>По <b>втора точка</b> от дневния ред инж. Людмил Стоянов – Заместник председател и заместник областен управител даде думата на г-жа Юлиана Хаджиева – Секретар на Комисията по заетост и Директор на Дирекция „Бюро по труда“- Кюстендил, която запозна Комисията по заетост с Методиката за подбор и оценка на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M90P001-1.005-0001 „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.</p>
<b>3.</b>	<p>По <b>трета точка</b> от дневния ред, инж. Людмил Стоянов прикани Комисията по заетост да разгледат подадените заявки и да пристъпят към подбор, оценка и класиране на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по схема „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.</p> <p>инж. Людмил Стоянов – Заместник областен управител и заместник председател на Комисията по заетост даде думата на г-жа Юлиана Хаджиева – Секретар на Комисията по заетост и Директор на Дирекция „Бюро по труда“- Кюстендил, да представи информация относно подадените заявки от работодатели на процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресерси“ 2014-2020 г., както и информация за схемата и етапите за нейното реализиране.</p> <p>Г-жа Хаджиева запозна членовете на Комисията с акцентите, които са заложили по схемата „Обучения и заетост на младите хора“, информира за етапите за нейното реализиране по утвърдената от министъра на труда и социалната политика Методика за</p>



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**ПОСТОЯННА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ ПРИ**  
**ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ КЮСТЕНДИЛ**

подбор и оценка на заявки от работодатели, в едно с нейните приложения.

В Комисията по заетост по схема „Обучения и заетост“ са получени 103 броя заявки от работодатели съгласно приложен приемо-предаветелен протокол.

Подадените заявки от работодатели се оцениха съгласно утвърдена „Методика за подбор и оценка на подадени заявки от работодатели, кандидатстващи по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 .

При равен брой точки, Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие класира кандидатите в съответствие с приоритетите на Областната стратегия за развитие на област Кюстендил и на общинските планове за развитие, както и с приоритетите на националните стратегически документи и Националния план за действие по заетостта, по следния критерий: „Осигуряване на заетост в икономическите дейности с приоритетно местно значение в съответствие с областните стратегии за развитие”.

Съгласно Областната стратегия за развитие, Комисията реши при равен брой точки приоритетно се класират фирми, заявили работни места в следните икономически сфери на дейност:

1. Сектор „Туризъм”;
2. Сектор „Производство” с приоритет: шевно производство; строителство; дървообработване; и други;
3. Сектор „Търговия и услуги”

Класираните за финансиране фирми са с КИД, както следва:

- ТК „ФУУД” ЕООД -

КИД 56,10 – Дейност на ресторанти и заведения за бързо обслужване;

- „Дивото зове” ЕООД -

КИД 47,11 - Търговия на дребно в неспециализирани магазини предимно с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия.

В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки, Комисията



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**ПОСТОЯННА КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ ПРИ**  
**ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ КЮСТЕНДИЛ**

	по заетост състави резервен списък на работодатели подали заявки по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BGO5M90PO01-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, за които не е достигнало финансиране за съответната област.
4.	<p>По <b>четвърта точка</b> от дневния ред, Комисията стигна до следната констатация, че в рамките на определения финансов ресурс от 125 405, 00 лв. по схема „Обучения и заетост на младите хора“, финансиране ще получат 2 фирми.</p> <p>Приоритетните целеви групи са лица с основно или по-ниско образование, продължаващо безработни, регистрирани в Бюрата по труда от 12 или повече месеца, както и безработни лица на възраст над 54 години.</p>
5.	<p>По <b>точка Разни</b>, инж. Стоянов даде думата на членовете на Комисията по заетост да предложат други теми за дискусия.</p> <p>Поради липса на други предложения и изчерпване на дневния ред, инж. Людмил Стоянов – заместник председател на Комисията по заетост и заместник областен управител на област Кюстендил благодари на присъстващите за участието, и закри заседанието.</p>

**ПРИЕТИ РЕШЕНИЯ:**

- |    |   |
|----|---|
| 1. | По <b>четвърта точка</b> от дневния ред на заседанието с <b>21</b> гласа „За“, 0 гласа „Против“ и 0 гласа „Въздържа“ РЕШИ: Комисията по заетост приема така подадените и класирани заявки на работодатели, кандидатстващи по схемата „Обучения и заетост на младите хора по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. |
|----|---|

**ПОДПИСИ:**

1. Заместник председател инж. Людмил Стоянов	
2. Секретар Юлиана Хаджиева	
3. Протоколист Ива Иванова	